

UBND XÃ MINH TÂN  
TRƯỜNG TH MINH THUẬN

Số: 40/KH-THMTh

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

*Minh Tân, ngày 20 tháng 3 năm 2026*

**KẾ HOẠCH**  
**Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026**  
**Trường TH Minh Thuận**

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng (PCTN) năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật PCTN (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ.

Căn cứ Kế hoạch số 66/KH-UBND ngày 02/3/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026.

Thực hiện Kế hoạch 45/KH-UBND ngày 17/3/2026 của UBND xã Minh Tân về công tác phòng chống tham năm 2026. Trường TH Minh Thuận xây dựng kế hoạch thực hiện công tác PCTN năm 2026 như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU.**

### **1. Mục đích:**

Tiếp tục chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các quy định của Luật PCTN, các Chỉ thị, Nghị quyết, Chương trình hành động của Trung ương, Ban chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; chỉ đạo của Tỉnh ủy, HĐND, Ban Chỉ đạo PCTN, lãnh phí, tiêu cực tỉnh; văn bản của xã về công tác PCTN, lãnh phí, tiêu cực.

Tăng cường trách nhiệm của thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trong công tác chỉ đạo, điều hành về thực hiện PCTN, tiêu cực; nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm của tập thể và cá nhân, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Nâng cao hiệu quả các giải pháp phòng ngừa, phát hiện và xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực, thu hồi tài sản tham nhũng, từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

### **2. Yêu cầu:**

Triển khai thực hiện kịp thời có hiệu quả các quy định của pháp luật, Chỉ thị, Nghị quyết, văn bản chỉ đạo của Đảng và Nhà nước về PCTN, tiêu cực. Nâng cao trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu cấp uỷ, cơ quan, đơn vị trong thực hiện công tác PCTN, tiêu cực.

Kế hoạch Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực cần gắn chặt với chương trình tiết kiệm, chống lãng phí năm 2026 xã Minh Tân ban hành kèm theo Quyết định số 198/QĐ-UBND ngày 22/01/2026 của UBND xã Minh Tân.

Lãnh đạo nhà trường gương mẫu chấp hành và trực tiếp chỉ đạo việc thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực; thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra nhằm phát hiện các hành vi tham nhũng, tiêu cực mới phát sinh để kịp thời ngăn chặn; xử lý nghiêm đối với tổ chức, cá nhân có hành vi tham nhũng, tiêu cực, bao che, tiếp tay cho tham nhũng, tiêu cực theo đúng quy định

## **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP.**

### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo; tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, tiêu cực**

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về PCTN, tiêu cực; Chú trọng giáo dục tư tưởng cho cán bộ, giáo viên; tổ chức thực hiện nghiêm túc có hiệu quả các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh, của xã về công tác PCTN, tiêu cực<sup>1</sup>:

---

<sup>1</sup> Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; Quy định số 116-QĐ/TW ngày 28/7/2023 của Ban Bí thư về chỉ đạo, định hướng và cung cấp thông tin, tuyên truyền phòng, chống tham nhũng, tiêu cực;

Hình thức tuyên truyền: Hoạt động văn nghệ, thông qua các hội nghị, sinh hoạt Chi bộ, họp cơ quan, công thông tin điện tử...

## **2. Việc kiểm tra, rà soát và hoàn thiện chính sách pháp luật về PCTN, tiêu cực**

Nhà trường chủ động thực hiện tự kiểm tra, rà soát đối với các văn bản quy phạm pháp luật thuộc lĩnh vực quản lý; tham mưu đề xuất, kiến nghị việc sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ hoặc ban hành mới những quy định không còn phù hợp với quy định của pháp luật hiện hành và tình hình thực tế tại đơn vị

## **3. Công tác kiểm tra, giám sát và theo dõi thi hành văn bản quy phạm pháp luật về PCTN, tiêu cực**

Gắn công tác kiểm tra, giám sát với công tác đấu tranh PCTN, tiêu cực; tập trung kiểm tra, giám sát lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực; các lĩnh vực, vấn đề nổi cộm gây bức xúc trong xã hội...

Đẩy mạnh kiểm tra, giám sát công vụ về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính để phòng ngừa, phát hiện, kịp thời chấn chỉnh, ngăn chặn, xử lý tình trạng tiêu cực, hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà của viên chức trong giải quyết công việc. Người đứng đầu chủ động kiểm tra, giám sát nội bộ, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của viên chức do mình quản lý nhằm ngăn ngừa tham nhũng, tiêu cực.

## **4. Triển khai thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng trong đơn vị:**

### *4.1. Công khai, minh bạch hoạt động của các cơ quan, đơn vị*

#### **a) Thực hiện công khai theo TT09/2024/TT-BGDĐT**

---

Quy định số 132-QĐ/TW ngày 27/10/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong hoạt động điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án;

Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 20/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ về việc chấn chỉnh, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ;

Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 25/12/2023 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;

Quy định số 178-QĐ/TW ngày 27/6/2024 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác xây dựng pháp luật;

Quy định số 231-QĐ/TW ngày 17/01/2025 của Bộ Chính trị về bảo vệ người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực;

Quy định số 189-QĐ/TW ngày 08/10/2024 của Bộ Chính trị quy định về kiểm soát quyền lực PCTN trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công;

Chỉ thị số 01-CT/TU ngày 29/8/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Ninh Bình về tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy, tổ chức Đảng đối với công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;

Quyết định số 198/QĐ-UBND ngày 22/01/2026 về việc ban hành Chương trình tiết kiệm, chống lãng phí năm 2026 của xã Minh Tân;

Công văn số 228/UBND-VP ngày 06/3/2026 về thực hiện Chỉ thị số 53 -CT/TW ngày 26/10/2025 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc thực hiện trách nhiệm giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ.

- Công khai, minh bạch thông tin về tổ chức, hoạt động của cơ quan, đơn vị mình theo quy định của Luật PCTN năm 2018 và các quy định của pháp luật có liên quan; việc công khai phải đảm bảo chính xác, rõ ràng, đầy đủ, kịp thời theo trình tự, thủ tục và phù hợp với các quy định của pháp luật.

- Thực hiện nghiêm túc Thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/6/2024 về quy định về công khai trong hoạt động của cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân (Công khai cam kết chất lượng giáo dục và chất lượng giáo dục thực tế; Công khai điều kiện đảm bảo chất lượng giáo dục; Công khai thu chi tài chính) và các ND công khai khác

b/ Công khai, minh bạch trong công tác phân công nhiệm vụ cho cán bộ, giáo viên, nhân viên và công tác thi đua khen thưởng, đào tạo, bồi dưỡng

Thực hiện công khai sắp xếp đội ngũ tổ trưởng chuyên môn, tổ phó chuyên môn, giáo viên, quy hoạch nguồn cán bộ quản lý, phân công công tác, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng... phải đảm bảo đúng quy trình, đúng năng lực và sở trường công tác của từng cá nhân.

Công khai quy hoạch, bổ nhiệm, miễn nhiệm, hợp đồng lao động, đề nghị xét tuyển viên chức; tiếp nhận, chuyển chuyên, điều động viên chức, chế độ chính sách, nâng bậc lương, đánh giá xếp loại thi đua của tập thể và cá nhân.

Làm tốt công tác thi đua khen thưởng, đảm bảo công khai, đảm bảo tinh thần đoàn kết, hợp tác và cùng phát triển. Việc xét tặng các danh hiệu thi đua phải căn cứ vào phong trào thi đua; mọi cá nhân, tập thể tham gia phong trào thi đua phải có đăng ký giao ước thi đua; xác định rõ mục tiêu, chỉ tiêu thi đua.

#### *4.2. Xây dựng và thực hiện chế độ định mức, tiêu chuẩn*

Xây dựng và thực hiện Quy chế theo cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về biên chế và kinh phí tại, tăng cường kiểm soát, thực hiện tốt công tác tự kiểm tra nội bộ, sử dụng tiết kiệm, hiệu quả, đúng chế độ, định mức, tiêu chuẩn nguồn kinh phí do ngân sách nhà nước và kinh phí từ hoạt động sự nghiệp công.

Công khai, minh bạch các hoạt động mua sắm tài sản tài chính: Việc mua sắm tài sản được thông qua Hội đồng trường để được bàn bạc thống nhất và quyết định.

#### *4.3. Thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp.*

Thực hiện thường xuyên các biện pháp kiểm soát, xử lý kịp thời các trường hợp xung đột lợi ích theo quy định của Luật PCTN năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

Công khai các quy định về quy tắc ứng xử của nhà giáo do Bộ GDĐT ban hành, quy tắc ứng xử của nhà trường<sup>2</sup>; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, các quy định của ngành, địa phương khi thực hiện nhiệm vụ, công vụ, chấp hành nghiêm Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà

<sup>2</sup> Thông tư 03/2026/TT-BGDĐT ngày 30/01/2026 quy định quy tắc ứng xử của nhà giáo;

nước các cấp, Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân ... trong giải quyết công việc; tăng cường kiểm tra, giám sát chặt chẽ việc chấp hành của viên chức, nhất là những người thường xuyên tiếp xúc, giải quyết công việc trực tiếp nhằm kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm.

#### *4.4. Chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức*

Hiệu trưởng rà soát đối tượng, xây dựng kế hoạch, công khai chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức định kỳ phải chuyển đổi theo đúng quy định của Luật PCTN năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, Nghị định số 134/2021/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 1/7/2021 của Chính phủ và các quy định của Bộ, ngành, Trung ương.

#### *4.5. Cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý, phương thức thanh toán*

Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, đổi mới phong cách, lề lối làm việc, nâng cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, hiện đại hóa hành chính, chính quyền điện tử, chuyển đổi số tạo bước đột phá trong cải cách hành chính; hạn chế thanh toán dùng tiền mặt, thực hiện trả lương qua tài khoản đối với cán bộ, công chức, viên chức;

- Thực hiện thu-chi 100% các khoản của PHHS không dùng tiền mặt theo Nghị định số 52/2024/NĐ-CP ngày 15/5/2024 của Chính phủ.

#### *4.6. Việc thực hiện kiểm soát tài sản, thu nhập*

Thực hiện nghiêm các quy định về kê khai, công khai tài sản thu nhập theo Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP; bàn giao, nộp bản kê khai của người có nghĩa vụ kê khai về Cơ quan kiểm soát tài sản theo quy định.

Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về kê khai tài sản, thu nhập. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm giám sát của tổ chức, đơn vị về công tác minh bạch tài sản thu nhập.

#### *4.7. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong công tác PCTN, tiêu cực.*

Người đứng đầu đơn vị gương mẫu, thực hiện nghiêm túc, đầy đủ trách nhiệm trong công tác PCTN, tiêu cực; chỉ đạo tổ chức thực hiện tốt các quy định về công khai minh bạch, Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị nhằm khuyến khích, tạo thuận lợi cho viên chức, người lao động và Nhân dân tích cực tham gia phát hiện tham nhũng, tiêu cực và giám sát việc thực hiện pháp luật về PCTN, tiêu cực.

Người đứng đầu đơn vị phải xem xét, xử lý kịp thời, nghiêm minh, đúng quy định của pháp luật đối với các trường hợp cấp phó của đơn vị thiếu trách

nhệm, buông lỏng công tác quản lý, giám sát, kiểm tra để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong phạm vi quản lý.

*4.8. Việc tạm đình chỉ công tác, tạm thời chuyển vị trí công tác khi có hành vi vi phạm liên quan đến tham nhũng*

Thực hiện nghiêm việc áp dụng các biện pháp tạm đình chỉ công tác; tạm thời chuyển vị trí công tác đối với viên chức khi có hành vi vi phạm liên quan đến tham nhũng, tiêu cực theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

### **5. Công tác phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng, tiêu cực**

Triển khai thực hiện hiệu quả kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2026 đã được ban hành.

Xem xét, xử lý theo thẩm quyền hoặc chuyển cơ quan có thẩm quyền xử lý kịp thời, nghiêm minh, đúng pháp luật khi phát hiện hành vi tham nhũng; thực hiện nghiêm túc việc công khai kết quả xử lý nhằm phát huy tác dụng giáo dục, cảnh báo, răn đe, phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực.

Thực hiện kiểm tra, giám sát nội bộ, phát hiện, xử lý các vụ việc theo quy định. Kịp thời kiểm tra khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm pháp luật hoặc đề xuất thanh tra theo quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan, tổ chức; thực hiện nghiêm túc, kịp thời, hiệu quả các kiến nghị, quyết định xử lý sau thanh tra, thu hồi tài sản tham nhũng. Tiến hành kiểm tra trách nhiệm trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN.

Nâng cao hiệu quả của công tác kiểm tra công vụ về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao để kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các trường hợp tham nhũng, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc; nâng cao đạo đức, kỷ luật, kỷ cương công vụ, ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ của CB, VC và LĐHĐ.

### **6. Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò, trách nhiệm của xã hội trong PCTN:**

Phát huy vai trò của các tổ chức, đoàn thể trong đơn vị; nâng cao vai trò phản biện, giám sát việc thực hiện pháp luật về PCTN; phối hợp tuyên truyền, vận động cán bộ, Đảng viên, viên chức, người lao động thực hiện pháp luật về PCTN, tham gia tích cực vào việc phát hiện, phản ánh, tố cáo, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, Đảng viên, công chức, viên chức trong đơn vị.

Tạo điều kiện và phát huy vai trò của cơ quan thông tin truyền thông, báo chí, phát thanh và truyền hình trong công tác PCTN.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:**

- Hiệu trưởng căn cứ đặc điểm tình hình thực tế xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện:

- Nội dung, hình thức, biện pháp phổ biến, GD pháp luật về PCTN.

- Việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng:

+ Thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong HĐSP của nhà trường (hình thức công khai, thời điểm, đối tượng được công khai...).

+ Nội dung công khai, minh bạch đối với từng lĩnh vực (trong hoạt động tài chính; mua sắm công; xây dựng cơ bản; quản lý dự án đầu tư xây dựng; công tác tổ chức cán bộ...).

- Về chế độ thông tin, báo cáo: báo cáo kết quả triển khai thực hiện lồng ghép với báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác quý, 6 tháng, năm của nhà trường và báo cáo đột xuất khi có yêu cầu của cấp trên hoặc khi đơn vị có vụ việc xảy ra.

Trên đây là kế hoạch triển khai thực hiện công tác PCTN năm 2026 của trường TH Minh Thuận. Ban giám hiệu nhà trường yêu cầu CB,GV,NV toàn trường triển khai thực hiện nghiêm túc kế hoạch này./.

***Nơi nhận:***

- CB,GV,NV toàn trường (để t/h);
- Đăng công khai Website;
- Lưu: VT./.

**HIỆU TRƯỞNG**

**Dương Thị Thanh**